



## תקנון לעסק תומך בקהילת הלהט"ב

האגודה לשמירת זכויות הפרט בישראל (ע"ר) (להלן: האגודה) פועלת בין היתר, למען קידום מעמדה החוקי, המשפטי והחברתי של קהילת הלהט"ב. כחלק מחזון זה, האגודה מעודדת עסקים לתמיכה בצרכים של חברי הקהילה, הן כעובדים והן כלקוחות. עמידה בתקנון זה, וקבלת אישור מטעם האגודה לעמידה בו, מקנה לעסקים העומדים בו מעמד של עסק תומך בקהילת הלהט"ב, ואת "התו הגאה" הנלווה למעמד זה.

יצוין, כי כל הכתוב במסמך זה פונה לכלל המגדרים.

### התחייבויות העסק

#### א) עובדים מקהילת הלהט"ב

- העסק מתחייב שלא להפלות מועמדים בשל זהותם המינית ו/או המגדרית בעת קבלה לעבודה.
- העסק מתחייב שלא להפלות עובדים בשל זהותם המינית ו/או המגדרית בעת העבודה ובפרט בעת קידום מקצועי או תוספת מקצועית אחרת (לרבות הכשרות, השתלמויות, תנאי עבודה וכו').
- העסק יפעל למנוע הטרדות על רקע זהות מינית ו/או מגדרית. בהקשר זה, יציין בעל העסק בפני עובדיו כי ניתן לפנות לממונה על הטרדות מיניות במקום העבודה (במקומות עבודה המעסיקים 25 עובדים ומעלה) גם בנושא הטרדות מיניות על רקע להט"בי.
- העסק יפעל במהירות ובשקיפה לבירור תלונות בעניין הטרדה מינית ו/או מגדרית, לרבות תלונות על הטרדות שנעשו בעל פה.
- העסק יתייחס בשוויון מלא לכל העובדים, לרבות בעניין של קבלת מתנות ו/או הטבות לעובדים, בני זוגם ולבני משפחותיהם.
- העסק יכיר בזכותו של עובד לפרטיות מלאה, ובזכותו לחשוף/לא לחשוף את זהותו המינית ו/או מגדרית.
- העסק יאפשר הוספת תוכן להט"בי במסגרת התכנים המועברים לעובדים, בליווי מקצועי של האגודה.

#### ב) לקוחות מקהילת הלהט"ב

- העסק מתחייב לתת שירות לכל אדם תהא זהותו המינית ו/או מגדרית אשר תהא.



- בעל העסק מתחייב לתת שירות שוויוני ומכבד לכל אדם ובפרט למשפחות ולבני זוג להט"בים.
- העסק מתחייב לפעול באופן מידי כנגד כל גילוי להט"ב בפובי של לקוח במקום העסק, וינקוט עמדה ברורה ומגוננת כאשר עובד או לקוח יוטרד על רקע זהותו המינית ו/או מגדרית, גם אם המטריד הינו לקוח.

#### ג) מדיניות כללית

- העסק יפעל להגדרת מדיניות ארגונית מפורשת התומכת בקהילת הלהט"ב.
- העסק יעודד סביבת עבודה ואווירה מאפשרת ותומכת בקהילת הלהט"ב ובפרט במגדרים לא-בינריים (קרי, במגדרים שאינם גבר או אישה).
- העסק יאפשר מתן הכשרות והדרכות לכלל העובדים בנוגע לקהילת הלהט"ב, בליווי האגודה.
- העסק יפעל לשימוש במינוח שיוויני לקהילה הגאה בטפסים ומסמכים ארגוניים, בסיוע האגודה.
- העסק יגדיר צירי דיווח וטיפול בהטרדות על רקע להט"ב.
- בעל העסק ישמש ערב לכל התחייבויות העסק על פי תקנון זה, וידאג באופן אישי להטמעת הוראות אלה אצל עובדיו ומנהליו.
- העסק יכבד את הזהות המגדרית הנבחרת של כל אדם ויתייחס אליו בהתאם לה.

#### כללי

- א) האגודה תפעל, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לפרסם את שמות העסקים שקיבלו את התו הגאה, ושעומדים בקריטריונים לעיל. מובהר, כי האגודה אינה מתחייבת להיקף פרסום זה או אחר, לאפיקי פרסום כאלה או אחרים, או לפרסום בכלל.
- ב) התו יינתן בתחילה לתקופה של 12 חודשים (להלן: "תקופת התו"), ובית העסק יהיה מחויב לתלות אותו בכניסה לבית העסק עצמו במקום הנראה לעין, וכן לפרסם את עמידתו בו, ככל שימצא לנכון.
- ג) האגודה תהא רשאית לבחור האם להאריך את תוקף התו בתום תקופת התו למשך 12 חודשים נוספים וכך הלאה.
- ד) האגודה תהא רשאית לשלול מן העסק את התו הגאה ולהפסיק את ההתקשרות בכל שלב, בין אם בסיום תקופת התו ובין אם במהלכה, מכל סיבה שהיא (כגון: הפסקת פעילות התו הגאה, שינויים ארגוניים באגודה, אי-עמידה בתנאי התקנון דלעיל, וכיוצא בזה), ומבלי צורך לנמק את החלטתה.



- ה) ככל שהסיבה לאי חידוש התו הגאה היא כי העסק אינו עומד בקריטריונים לעיל, תודיע האגודה לבעל העסק, בכתב, כי יש בכוונתה לשלול את התו, ותציין את הסיבה לכך. בעל העסק יהא רשאי להגיב להודעה זו תוך 14 יום ממועד קבלתה. לאחר קבלת תגובת העסק, תודיע האגודה לבעל העסק על החלטתה.
- ו) בית העסק ימנה איש קשר מול האגודה.
- ז) בית העסק יפעל להטמעת כללים אלו בקרב עובדיו, ואת העובדה כי בית העסק מחויב לכללים אלו.
- ח) בית העסק יעדכן את האגודה או נציג רלוונטי מטעמה, בכל מקרה של תלונה הקשורה לאפליה או פגיעה על רקע להט"בי, וכן יעדכן את האגודה בממצאי הבדיקות שנערכו לבירור התלונה.
- ט) תקנון זה בא להוסיף על הוראות החוקים הרלוונטים, ולא לגרוע מהם.